

TÁBOA SALARIAL 2009

CATEGORÍAS	Salario Base mensual	Remuneración Anual 16 pagas
GRUPO I-PERSONAL TITULADO		
Titulado/a de Grao Superior	1.033,11	16.529,76
Titulado/a de Grao Medio	932,68	14.922,88
GRUPO II-PERSONAL ADMINISTRATIVO		
Xefe/a Superior	932,68	14.922,88
Xefe/a de Primeira - 1ª	919,57	14.713,12
Xefe/a de Segunda - 2ª, Caixeiro/a con firma, Xefe/a de reporteiros/as, Tradutor/a e Intérprete xurado de máis dun idioma	889,89	14.238,24
Oficial/a de 1ª, Caixeiro/a sen firma, Intérprete xurado dun idioma, Operador de máquinas contables, Taquimecanógrafo/a, Telefonista e recepcionista con máis de dous idiomas, Inspector de zona	819,16	13.106,56
Oficial de 2ª, Telefonista e Recepcionista cun idioma, Reporteiro/a de axencia de información, Tradutor/a e Intérprete non xurado, Xefe/a de visitantes/as	778,12	12.449,92
Auxiliar administrativo/a, Telefonista, Visitador/a, Cobrador/a, Pagador/a	705,63	11.290,08
GRUPO III-PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA		
Xefe/a Superior/a	932,68	14.922,88
Xefe/a de 1ª, Xefe/a de equipo de informática, Analista, Programador/a de ordenadores	919,57	14.713,12
Xefe/a de 2ª, Xefe/a de delimitación, Xefe/a de explotación, Programador/a de máquinas auxiliares, Administrador/a de test, Coordinador/a de tratamento de cuestionarios	889,89	14.238,24
Xefe/a de equipo de enquisas, Coordinador/a de estudos	876,80	14.028,80
Delineante proxectista	826,16	13.218,56
Debuxante proxectista, Controlador/a, Operador/a de ordenadores	819,16	13.106,56
Delineante	778,12	12.449,92
GRUPO IV-ESPECIALISTAS DE OFICINA		
Xefe/a de máquinas básicas	889,89	14.238,24
Operador/a de tabuladores, Inspector/a de entrevistadores/as, Encargado/a dpto. de reprografía	819,16	13.106,56
Operador/a de máquinas básicas, Debuxante, Entrevistador/a-Enquisador/a	778,12	12.449,92
Calcedor/a, Perforista, Verificador/a, Clasificador/a	719,60	11.513,60
Auxiliar	675,94	10.815,04
GRUPO V-PERSONAL SUBALTERNO		
Conserxe maior	719,60	11.513,60
Conserxe	690,80	11.052,80
Ordenanza, Vixilante	675,94	10.815,04
GRUPO VI-PERSONAL DE OFICIOS VARIOS		
Encargado/a almacén	778,12	12.449,92
Oficial/a 1ª, Condutor/a 1ª	749,31	11.988,96
Oficial/a 2ª, Condutor/a 2ª	719,60	11.513,60
Axudante/a, Operador/a reproduutor/a de planos, Operador/a multcopista e xerocopista	690,80	11.052,80
Peón, Mozo/a, Personal de limpeza xornada completa	675,94	10.815,04

Vigo, a 2 de marzo de 2009.—O delegado provincial, Pedro

Borrajo Rivas.

2009000605

Consellería de Innovación e Industria

DELEGACIÓN PROVINCIAL

Resolución do 6 de febreiro de 2009 da Delegación Provincial de Pontevedra, pola que se somete a información pública a petición de autorización da instalación eléctrica (Nº Expte: IN407A 2009/49-4).

Para os efectos previstos na Lei 54/1997 do 27 de novembro e no artigo 125 do R. D. 1955/2000, do 1 de decembro (BOE 310), polo que se regulan as actividades de transporte, distribución, comercialización, subministración e procedementos de autorización de instalacións de enerxía eléctrica, sométese a información pública a petición de autorización da instalación eléctrica que se describe:

- *Solicitante:* Unión Fenosa Distribución S.A.
- *Enderezo Social:* Travesía de Vigo 204, 36207 Vigo.
- *Denominación:* LMT, CT Ravella.
- *Situación:* COncello de Vilagarcía de Arousa.

Descricións técnicas

LMT subterránea a 20 KV con conductor tipo RHZ de 64 metros de lonxitude, con orixe no CT Ramón y Cajal e final na LMT VAR803 (Ravella) una vez entre e saía do CT proxectado. Centro de transformación de 250 KVA, R.T. 20 KV/400-230 V, situado nas proximidades da praza Ravella, Vilagarcía de Arousa.

Todas aquelas persoas ou entidades que se consideren afectadas poderán presentar as súas alegacións nesta Delegación Provincial, rúa Fernández Ladreda 43, 36071 Pontevedra, no prazo de vinte días. Así mesmo, e durante o mencionado prazo, tamén se poderá examinar o proxecto da instalación.

Pontevedra, 6 de febreiro de 2009.—O/a delegado/a provincial, por vacante, o secretario provincial, Ramón Barreiro García. **2009002300**

Resolución do 6 de febreiro de 2009 da Delegación Provincial de Pontevedra, pola que se somete a información pública a petición de autorización da instalación eléctrica (Nº Expte: IN407A 2009/48-4).

Para os efectos previstos na Lei 54/1997 do 27 de novembro e no artigo 125 do R. D. 1955/2000, do 1 de decembro (BOE 310), polo que se regulan as actividades de transporte, distribución, comercialización, subministración e procedementos de autorización de instalacións de enerxía eléctrica, sométese a información pública a petición de autorización da instalación eléctrica que se describe:

Para conquistar os devanditos obxectivos, crearase unha Comisión de Igualdade de Oportunidades, no seo da comisión paritaria, e regrada por esta mesma, ao fin de desenvolver as seguintes accións:

- Participación na elaboración, no seu caso, dos plans de igualdade e realizar o seguimento dos mesmos, detectando e corrixiendo as diferentes situacións de discriminación que se estean producindo, realizando para elo un diagnóstico inicial da realidade da empresa, que sirva de punto de referencia para establecer o posterior seguimento e comparación de situacións do mesmo. Igualmente darano a coñecer a todo o persoal.
- Habilitar o procedemento adecuado para recibir información sobre posibles tratos discriminatorios.
- Identificar ámbitos prioritarios de actuación.
- Promover a implantación de accións positivas que fagan desaparecer as discriminacións encubertas (en materia de acceso ao emprego, promoción, formación, retribución, condicións de traballo, conciliación da vida familiar e laboral, saúde).
- Promover accións formativas e de sensibilización que animen ao persoal a participar na igualdade de oportunidades.
- Intervención nas situacións de conflito que poidan suscitarse por casos de discriminación.
- Proporcionar información ao persoal en relación con formación, promoción, vacantes, postos de nova creación, iniciativas...
- Habilitar procedementos de intervención internos ante o acoso sexual e casos de discriminación.

CAPÍTULO IX CÓMPUTOS E VINCULACIÓN

ARTIGO 25º.—COMPENSACIÓN E ABSORCIÓN

As condicións pactadas neste Convenio forman un todo orgánico e indivisible e, polo tanto, absorberán e compensarán no seu conxunto as melloras de calquera tipo que vieran anteriormente satisfacendo as empresas, ben sexa por imperativo legal, Convenio Colectivo, etc...

ARTIGO 26º.—VINCULACIÓN Á TOTALIDADE

Como se di no artigo anterior, as condicións establecidas no presente Convenio e pactadas polas partes deliberantes do mesmo, forman un todo orgánico e indivisible. En consecuencia, non poderá pretendese a aplicación de unha ou varias normas con esquecemento das restantes, senón que a todos os efectos o presente Convenio haberá de ser aplicado e observado na súa integridade.

No suposto de que a Autoridade Laboral ou Xurisdición competente, no exercicio das súas facultades, declarase nulo total ou parcialmente algún artigo, quedará o presente Convenio invalidado na súa totalidade, levándose a cabo unha nova negociación.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

O texto aprobado foi en lingua galega e será este o que sirva de base para calquera interpretación ou aclaración da Comisión Paritaria.

A Comisión deliberante do Convenio, non obstante o anterior, acorda publicalo de xeito bilingüe: galego e castelán.

DISPOSICIÓN FINAL

Ao non establecido de maneira expresa no presente Convenio, lle será de aplicación o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

TÁBOA SALARIAL 2008

CATEGORÍAS	Salario Base mensual	Remuneración Anual 16 pagas
GRUPO I-PERSONAL TITULADO		
Titulado/a de Grao Superior	1.011,37	16.181,92
Titulado/a de Grao Medio	913,05	14.608,80
GRUPO II-PERSONAL ADMINISTRATIVO		
Xefe/a Superior	913,05	14.608,80
Xefe/a de Primeira - 1ª	900,22	14.403,52
Xefe/a de Segunda - 2ª		
Caixeiro/a con firma, Xefe/a de reporteiros/as, Tradutor/a e Intérprete xurado de máis dun idioma	871,16	13.938,56
Oficial/a de 1ª, Caixeiro/a sen firma, Intérprete xurado dun idioma, Operador de máquinas contables, Taquimecanógrafo/a, Telefonista e recepcionista con máis de dous idiomas, Inspector de zona	801,92	12.830,72
Oficial de 2ª, Telefonista e Recepcionista cun idioma, Reporteiro/a de axencia de información, Tradutor/a e Intérprete non xurado, Xefe/a de visitantes/as	761,74	12.187,84
Auxiliar administrativo/a, Telefonista, Visitador/a, Cobrador/a, Pagador/a	690,78	11.052,48
GRUPO III-PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA		
Xefe/a Superior/a	913,05	14.608,80
Xefe/a de 1ª, Xefe/a de equipo de informática, Analista, Programador/a de ordenadores	900,22	14.403,52
Xefe/a de 2ª, Xefe/a de delineación, Xefe/a de explotación, Programador/a de máquinas auxiliares, Administrador/a de test, Coordinador/a de tratamento de cuestionarios	871,16	13.938,56
Xefe/a de equipo de enquisas, Coordinador/a de estudos	858,35	13.733,60
Delineante proxectista	808,77	12.940,32
Debuxante proxectista, Controlador/a, Operador/a de ordenadores	801,92	12.830,72
Delineante	761,74	12.187,84
GRUPO IV-ESPECIALISTAS DE OFICINA		
Xefe/a de máquinas básicas	871,16	13.938,56
Operador/a de tabuladores, Inspector/a de entrevistadores/as, Encargado/a dpto. de reprografía	801,92	12.830,72
Operador/a de máquinas básicas, Debuxante, Entrevistador/a-Enquisador/a	761,74	12.187,84
Calculador/a, Perforista, Verificador/a, Clasificador/a	704,45	11.271,20
Auxiliar	661,71	10.587,36
GRUPO V-PERSONAL SUBALTERNO		
Conserxe maior	704,45	11.271,20
Conserxe	676,26	10.820,16
Ordenanza, Vixilante	661,71	10.587,36
GRUPO VI-PERSONAL DE OFICIOS VARIOS		
Encargado/a almacén	761,74	12.187,84
Oficial/a 1ª, Conductor/a 1ª	733,54	11.736,64
Oficial/a 2ª, Conductor/a 2ª	704,45	11.271,20
Axudante/a, Operador/a reprodutor/a de planos, Operador/a multicopista e xerocopista	676,26	10.820,16
Peón, Mozo/a, Persoal de limpeza xornada completa	661,71	10.587,36



Código 3601005
BOP - 10/03/2009
nº 47

Convenio colectivo do Sector de Oficinas e Despachos Provincia de Pontevedra

CAPÍTULO I UNIDADES DE NEGOCIACIÓN

Artigo 1º.- PARTES CONCERTANTES

A Comisión Negociadora do Convenio que se subscribe está integrada por parte empresarial, polo Sector das Empresas de Oficinas e Despachos da Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra e, por parte dos Traballadores, polas Centrais Sindicais, Confederación Intersindical Galega (CIG), Unión General de Traballadores (UGT) e Comisiones Obreras (CCOO).

Ámbalas dúas partes recoñécense como interlocutores válidos con lexitimación suficiente para a negociación do presente Convenio, de acordo co que establece o Título III do vixente texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

CAPÍTULO II ÁMBITOS, VIXENCIA E DENUNCIA

Artigo 2º.- ÁMBITO PERSOAL

Rexeranse polo presente Convenio a totalidade dos traballadores e traballadoras que, na actualidade ou no sucesivo, presten os seus servizos nas empresas reguladas polo ámbito funcional e situadas dentro do ámbito territorial.

Artigo 3º.- ÁMBITO FUNCIONAL

O presente Convenio establece e regula as normas polas que se han de rexer as condicións de traballo nas empresas encadradas na actividade de Oficinas e Despachos.

Artigo 4º.- ÁMBITO TERRITORIAL

As normas do presente Convenio serán de aplicación en toda a provincia de Pontevedra.

Artigo 5º.- ÁMBITO TEMPORAL - VIXENCIA

O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos, con efectos de 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2012. Entenderase prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa das partes.

Artigo 6º.- DENUNCIA

Calquera das partes poderá denunciar o Convenio, comunicando á outra parte e á autoridade laboral, con tres meses de antelación, como mínimo, a data de expiración da súa vixencia.

-1-
CIG
UGT
CCOO
V.B.
E.S.
OIB

CAPÍTULO III REPRESENTACIÓN DAS PARTES NEGOCIADORAS

Artigo 7º.- COMISIÓN PARITARIA

Acórdase establecer unha Comisión Paritaria como órgano para a conciliación, interpretación e vixilancia do pactado no presente Convenio.

Esta Comisión estará formada, por acordo das partes, polas representacións económica e social que deliberaron o mesmo, e que figuran como asinantes do presente Convenio. Aos sós efectos de notificacións, sinálanse os seguintes enderezos:

Pola representación económica:

-Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra, na Avda. García Barbón 104-1º, de 36201 VIGO.

Pola representación social:

-Confederación Intersindical Galega (CIG), na rúa Gregorio Espino 47-entrechán, de 36205 VIGO.

-Unión General de Trabajadores (UGT), na Avda. García Barbón 65, de 36201 VIGO.

-Unión Sindical de Comisiones Obreras (CCOO), na rúa As Teixugueiras 11, entrechán - Navia, de 36212 VIGO.

Así mesmo, establécese no seo desta Comisión Paritaria unha comisión de estudo ao fin de preservar ás empresas dun nivel elevado de absentismo laboral, habilitando a estes efectos, en caso de acordo futuro, á propia Comisión Paritaria con capacidade de negociación colectiva.

CAPÍTULO IV TEMPO DE TRABALLO

Artigo 8º.- XORNADA DE TRABALLO

A xornada de traballo distribuirase da seguinte maneira:

a) Xornada de inverno: 39 horas efectivas semanais, traballadas de luns a venres, en réxime de xornada partida e a posibilidade de que sexa intensiva o venres, sendo diferida a aplicación obrigatoria da xornada referida aos venres ata o 1 de outubro de 2010.

As empresas que teñan establecida unha xornada continuada durante todo o ano, respectarana como condición máis beneficiosa, distribuíndoa de luns a sábado.

b) Xornada de verán: 35 horas efectivas semanais, traballadas de luns a venres, en réxime de xornada intensiva ou continuada. A partir do ano 2009, este réxime de xornada levarase a cabo dende o 15 de xuño ao 30 de setembro, ambos inclusive. A partir do ano 2011, será dende o 1 de xuño ao 30 de setembro, ambos inclusive.

c) Cando a xornada diaria continuada exceda de 6 horas, deberá establecerse un período de descanso de quince minutos. Este período de descanso considerárase tempo de traballo efectivo.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "CCOO", "UGT", and "26"]

Os incrementos salariais pactados para os catro anos de vixencia do convenio son os seguintes:

Ano 2009: IPC real ano anterior + 0,75%

Ano 2010: IPC real ano anterior + 0,75%

Ano 2011: IPC real ano anterior + 1%

Ano 2012: IPC real ano anterior + 1%

Artigo 12º.- REMUNERACIÓN ANUAL

Na segunda columna da Táboa Salarial anexa detállanse os salarios no seu cómputo anual, en función da xornada efectiva pactada no presente Convenio.

Artigo 13º.- REVISIÓN ECONÓMICA

A Comisión paritaria reunirse, unha vez coñecido o dato do IPC do ano anterior, e antes do 31 de xaneiro de cada ano, para proceder á sinatura e publicidade das táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio, segundo o acordado no artigo 11º do mesmo.

Artigo 14º.- ANTIGÜIDADE

Establécese un complemento persoal de antigüidade para todas as categorías, consistente en bienios por un importe do cinco por cento do salario base, a devengar dende o día primeiro do mes no que se cumpra o bienio.

A acumulación dos incrementos por antigüidade non poderá supoñer máis do 10 por 100 do salario base aos cinco anos, do 25 por 100 aos quince anos, do 40 por 100 aos vinte anos, e do 60 por 100, como máximo aos vinte e cinco anos ou máis.

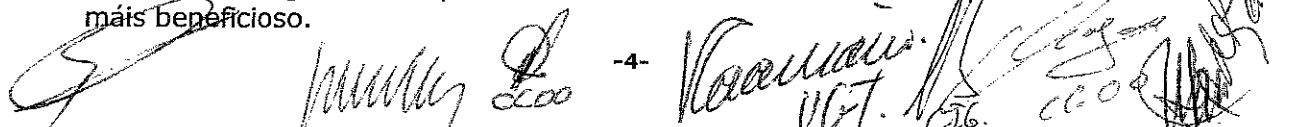
Artigo 15º.- GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS E PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS

O persoal ao servizo das Empresas afectadas por este Convenio, percibirá tres gratificacións extraordinarias cada ano: unha no mes de xuño, outra no mes de setembro, e a terceira no mes de decembro. O importe de cada unha delas será dunha mensualidade de salario base máis antigüidade.

Así mesmo, e en concepto de participación en beneficios, o persoal percibirá outra paga máis no mes de marzo de cada ano, calculada de igual xeito que as anteriores.

O persoal que ingrese ou cese na Empresa durante o transcurso do ano, percibirá as gratificacións extraordinarias e a participación en beneficios en proporción ao tempo traballado.

Os traballadores ou traballadoras que, polos conceptos anteriores, veñan percibindo das Empresas o importe correspondente a unha mensualidade do seu salario real, seguirán excepcionalmente coas mesmas condicións por ter carácter máis beneficioso.

 -4-

CAPÍTULO IX CÓMPUTOS E VINCULACIÓN

Artigo 25º.- COMPENSACIÓN E ABSORCIÓN

As condicións pactadas neste Convenio forman un todo orgánico e indivisible e, polo tanto, absorberán e compensarán no seu conxunto as melloras de calquera tipo que viñeran anteriormente satisfacendo as empresas, ben sexa por imperativo legal, Convenio Colectivo, etc...

Artigo 26º.- VINCULACIÓN Á TOTALIDADE

Como se di no artigo anterior, as condicións establecidas no presente Convenio e pactadas polas partes deliberantes do mesmo, forman un todo orgánico e indivisible. En consecuencia, non poderá pretendese a aplicación de unha ou varias normas con esquecemento das restantes, senón que a todos os efectos o presente Convenio haberá de ser aplicado e observado na súa integridade.

No suposto de que a Autoridade Laboral ou Xurisdición competente, no exercicio das súas facultades, declarase nulo total ou parcialmente algún artigo, quedará o presente Convenio invalidado na súa totalidade, levándose a cabo unha nova negociación.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

O texto aprobado foi en lingua galega e será este o que sirva de base para calquera interpretación ou aclaración da Comisión Paritaria.


A Comisión deliberante do Convenio, non obstante o anterior, acorda publicalo de xeito bilingüe: galego e castelán.

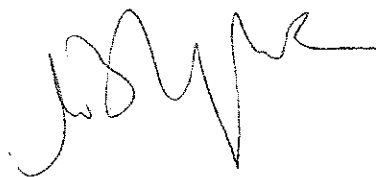
DISPOSICIÓN FINAL


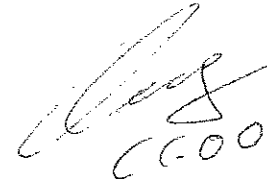

Ao non establecido de maneira expresa no presente Convenio, lle será de aplicación o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

Handwritten signatures and initials of the negotiating parties, including names like 'Kraunow', 'Vbt.', 'C26', and '06'.

Operador/a de tabuladores, Inspector/a de entrevistadores/as, Encargado/a dpto. de reprografía	801,92	12.830,72
Operador/a de máquinas básicas, Debuxante, Entrevistador/a-Enguisador/a	761,74	12.187,84
Calcador/a, Perforista, Verificador/a, Clasificador/a	704,45	11.271,20
Auxiliar	661,71	10.587,36
GRUPO V-PERSOAL SUBALTERNO		
Conserxe maior	704,45	11.271,20
Conserxe	676,26	10.820,16
Ordenanza, Vixilante	661,71	10.587,36
GRUPO VI-PERSOAL DE OFICIOS VARIOS		
Encargado/a almacén	761,74	12.187,84
Oficial/a 1ª, Conductor/a 1ª	733,54	11.736,64
Oficial/a 2ª, Conductor/a 2ª	704,45	11.271,20
Axudante/a, Operador/a reprodutor/a de planos, Operador/a multicopista e xerocopista	676,26	10.820,16
Peón, Mozo/a, Persoal de limpeza xornada completa	661,71	10.587,36

 *Vadimiro VGT.*



 C.C.O.O.
 C.C.O.O.
 C.I.G.
